

Приложение №1  
к приказу МБОУ СОШ №56 от 11.01.2021 г.  
№ 7 «Об утверждении положений «О  
Совете учреждения», «Об общем собрании  
работников Учреждения»

## **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников (далее – общее собрание) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 56 устанавливает порядок формирования и функционирования общего собрания муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 56 (далее - учреждение).

1.2. Общее собрание учреждения является коллегиальным органом самоуправления учреждения.

Целью деятельности общего собрания является общее руководство учреждением в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом учреждения.

1.3. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом учреждения и регламентирует деятельность общего собрания работников учреждения, являющегося одним из коллегиальных органов управления учреждением.

1.4. Общее собрание учреждения не вправе вмешиваться в исполнительно-распорядительную деятельность директора учреждения.

1.5. В своей деятельности общее собрание руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в сфере образования, Уставом учреждения и настоящим положением.

1.6. Общее собрание учреждения собирается по мере необходимости, но не реже чем два раза в год. Члены общего собрания учреждения выполняют свои обязанности на общественных началах.

1.7. Структура и порядок формирования.

1) В состав Общего собрания входят все работники Учреждения, для которых работа в Учреждении является основным местом работы, в том числе директор

Учреждения.

2) Членом Общего собрания работник Учреждения становится непосредственно после его приема в Учреждение, членство прекращается после увольнения работника из Учреждения.

3) Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей его состава.

4) На заседании из состава Общего собрания открытым голосованием простым большинством голосов избираются председатель и секретарь.

5) Срок полномочий Общего собрания – без ограничения срока действия.

1.8. Порядок организации деятельности.

1) Общее собрание проводится не реже двух раз в год.

2) Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих.

3) Решение, принятое в пределах компетенции Общего собрания и не противоречащее законодательству, является обязательным.

1.9. Компетенция Общего собрания:

1) вносит предложения по внесению изменений в Устав Учреждения;

2) избирает членов Совета из числа работников Учреждения, определяет срок их полномочий;

3) обсуждает и принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка;

4) рассматривает иные вопросы в пределах своей компетенции.

1.10. Протоколы заседаний, его решения оформляются секретарем, каждый протокол подписывается председателем и секретарем.

1.11. Протоколы заседаний входят в номенклатуру дел учреждения.

## **2. Основные задачи**

2.1. задачами общего собрания работников учреждения являются:

1). Ориентация деятельности трудового коллектива организации на совершенствование и соблюдение трудового законодательства;

2). Соблюдение законодательства РФ в части прав работников организации

## **3. Делопроизводство**

3.1. Заседание общего собрания учреждения оформляется протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на общее собрание учреждения, предложения и замечания членов общего собрания.

Принято с учетом мнения коллегиального органа управления

Рассмотрено и обсуждено на заседании общего собрания работников учреждения (протокол №1 от 09.01.2021).